

ПРИНЯТО

Решением Совета
трудоого коллектива
МБУ ДО ЦВР «Досуг»
Протокол № 2 от 20.12.2022

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ЦВР «Досуг»
М.С.Чеметева
Приказ № 235 от 30.12.2022

**Кодекс профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Пролетарского района города Ростова-на-Дону
«Центр внешкольной работы «Досуг»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Пролетарского района города Ростова-на-Дону (далее МБУ ДО ЦВР «Досуг») разработан на основе основных положений Конституции РФ, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г №273-ФЗ, Указа Президента РФ от 7.05.2012г №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», письма Минобрнауки РФ от 06.02.2014г №09-148, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которым должны следовать педагогические работники МБУ ДО ЦВР «Досуг», независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогический работник МБУ ДО ЦВР «Досуг» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укрепления авторитета педагогических работников МБУ ДО ЦВР «Досуг»;
- обеспечение единых норм служебного поведения педагогических работников.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих служебных обязанностей и социальных функций.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе дополнительного образования, основанных на нормах общественной морали и педагогической этики, уважительного отношения к педагогической деятельности в среде родителей и обучающихся, обеспечения самоконтроля педагогических работников.

1.6. Соблюдение кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников МБУ ДО ЦВР «Досуг» при выполнении служебных обязанностей

2.1. При выполнении должностных обязанностей педагогические работники исходят из конституционного положения, что человек, его права и свободы, защита чести и достоинства, доброго имени являются высшей ценностью.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед гражданами и обществом, обязуются:

- осуществлять образовательную и воспитательную деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные, моральные и этические нормы отношения между людьми;
- уважать честь и достоинство обучающихся, родителей и других участников образовательного процесса;
- развивать у обучающихся познавательную и творческую активность, самостоятельность, инициативу, формировать ответственную гражданскую позицию, навыки и культуру общественного поведения, стремление к созидательной деятельности и здоровому образу жизни;
- учитывать возрастные психолого-физиологические особенности и состояние здоровья детей в условиях образовательного процесса;
- соблюдать специальные условия, необходимые для получения дополнительного образования детьми с ограниченными возможностями;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество дополнительного образования формы и методы обучения и воспитания;
- исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных корыстных интересов, препятствующих честному и ответственному выполнению должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, родителям и коллегам;
- проявлять толерантность, терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать их культурные, этнические и конфессиональные особенности, способствовать межнациональному и социальному согласию обучающихся и коллег;
- воздерживаться от поведения, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации и авторитету коллектива МБУ ДО ЦВР «Досуг» и самого образовательного учреждения;
- не использовать служебное положение для решения вопросов личного характера;

- быть образцом и примером для обучающихся и родителей в соблюдении антитабачного и антиалкогольного законодательства.

2.3. Педагогическим работникам следует стремиться быть образцом безупречного общественного законопослушного поведения, безупречной личной репутации, формировать в детском и трудовом коллективе благоприятный морально-психологический климат и отношения между всеми участниками образовательного процесса.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример бескорыстия, честности и справедливости.

2.5. В целях противодействия коррупции педагогический работник в связи с исполнением служебных обязанностей не должен получать вознаграждения от физических лиц (подарки, денежные вознаграждения, плату за развлечения, отдых).

2.6 Педагогический работник при выполнении служебных обязанностей не должен допускать:

- любого вида вербальных и визуальных действий дискриминационного характера по признакам национальности, языка, расы, пола, возраста, гражданства, социального и имущественного положения обучающихся, родителей и коллег, их политических и религиозных предпочтений;

- бестактность, заносчивость, пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления незаслуженных обвинений по отношению к обучающимся и родителям;

- оскорбительных выражений или действий, препятствующих нормальной организации учебно-воспитательного процесса.

2.7. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.8. Административный работник МБУ ДО ЦВР «Досуг», наделенный организационно-распорядительными полномочиями, должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий.

2.9. Педагогическим работникам рекомендуется быть образцом культуры речи и убедительно пресекать попытки использования ненормативной лексики.

2.10. Внешний вид педагогического работника при выполнении служебных обязанностей должен способствовать формированию уважительного отноше-

ния к педагогическим работникам и учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, сдержанности и аккуратности.

2.11. Соблюдение педагогическим работником положений настоящего кодекса может учитываться при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае нарушений Устава МБУ ДО ЦВР «Досуг», а также при поощрении при добросовестном исполнении служебных обязанностей.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическими работниками положений настоящего Кодекса может рассматриваться на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МБУ ДО ЦВР «Досуг» и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.