

## ОТЧЕТ О РАБОТЕ

### по выполнении плана по противодействию коррупции в МБУ ДО ЦВР «Досуг» в 2022 году

Работа по реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО ЦВР «Досуг» в 2022 году была направлена на выполнение целей:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУ ДО ЦВР «Досуг»;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Для достижения указанных целей решались следующие задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения;

Результатами реализации Плана явилось:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности педагогического коллектива;

Контроль за реализацией Плана в МБУ ДО ЦВР «Досуг» осуществлялся директором учреждения.

Информация о ходереализации Плана размещалась на сайте учреждения.

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнено	Ответственные за выполнение
<b>1</b>	<b>Организационно-методическое и правовое обеспечение</b>		
1.1	Разработка Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год	Декабрь, 2022	Директор Рабочая группа

1.2	Актуализация кодекса правил служебного поведения и этики работников учреждения	Январь, 2022 собрание трудоого коллектива	Директор
1.3	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) всех работников учреждения	В течение всего периода	Директор
1.4	Утверждение перечня должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	декабрь, 2022	Директор
<b>2</b>	<b>Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции.</b>		
2.1	Обеспечение деятельности учреждения в сфере реализации прав граждан на получение достоверной информации о деятельности учреждения, размещаемой на официальном сайте учреждения, поддержка информации в актуальном состоянии, размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции.	В новостной ленте проводилось размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции на официальном сайте учреждения.	Директор
2.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: 1. Ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов,	Январь 2022	Директор, педагогиче- ские организаторы, педагоги

	<p>обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Информационная встречи с родителями обучающихся по информированию об уголовной ответственности за получение и дачу взятки.</p> <p>3. Информирование работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>апрель, май 2022</p> <p>постоянно,</p>	<p>дополнительного образования</p>
2.3	Обеспечение функционирования в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Директор
2.4	Размещение в учреждении и на официальном сайте учреждения анкет (опросных листов) об удовлетворенности граждан предоставляемыми услугами, анализ информации, принятие соответствующих мер по улучшению качества предоставляемых услуг	постоянно	Директор Методист
2.5	Обеспечение доступа для проведения независимой оценки качества предоставления услуг учреждением в пределах компетенции	постоянно	Директор Зам. дир по УВР педагоги-психологи
<b>3</b>	<b>Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения</b>		
3.1	Обеспечение прозрачного механизма установления и выплаты заработной платы	постоянно	Директор Главный бухгалтер
<b>4</b>	<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>		
4.1	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	постоянно	Директор

4.2	Осуществление внутреннего контроля за соблюдением, действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В течении всего периода	Директор Главный бухгалтер
4.3	Осуществление контроля за соблюдением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	постоянно	Директор
4.4	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно	Директор
<b>5</b>	<b>Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции</b>		
5.1	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	постоянно	Комиссия
5.2	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) учреждением	постоянно	Директор
5.4	Регулярное обновление информации о перечне и содержании услуг (платных и (или) бесплатных) на официальном сайте учреждения	постоянно	Методист
<b>6</b>	<b>Осуществлении мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</b>		
6.1	Осуществление работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течении всего периода	Директор
6.2	Контроль за выполнением мероприятий Плана	В течении всего периода	Директор

Директор МБУ ДО ЦВР «Досуг»

М.С. Чеметева

30.12.2022г